

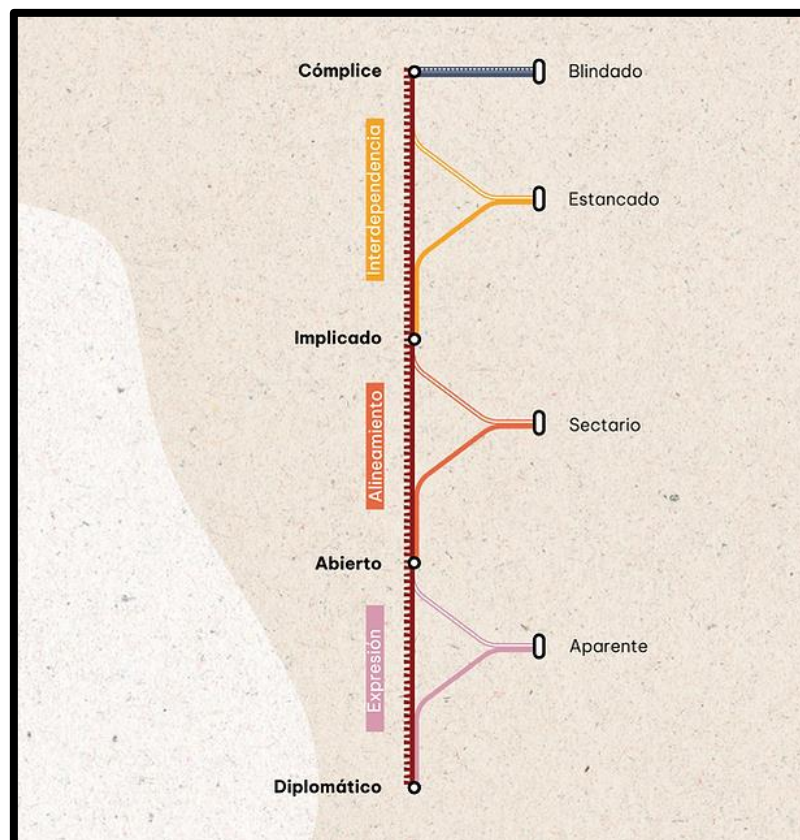
Desarrollo de equipos

MODELO SIKKHONA®



Sikkhona® es un modelo que explica las distintas etapas por las que pasan los equipos, (algunas muy productivas, otras peligrosamente destructivas), diagnostica en qué etapa se encuentra un determinado equipo, y propone las dinámicas y acciones a realizar para ganar en cohesión y confianza. Es por tanto un completo programa que incluye una base conceptual, un diagnóstico objetivo, una herramienta visual y un set de dinámicas para trabajar las relaciones dentro de los equipos.

Sikkhona® es un programa diseñado para crear los espacios de comunicación que cada equipo necesita.



Una poderosa herramienta de desarrollo de equipos
Sikkhona Team Assessment®
Diagnóstico de la salud relacional del equipo

¿Para quién es?

Sikkhona ® está pensado para cualquier grupo o equipo que desee conocer su nivel de salud relacional, entendida como grado confianza y cohesión interna, y quiera trabajarse como equipo.

En este contexto, consideramos "equipo" a 2 o más personas que tienen un propósito común. Por ello Sikkhona ® es adecuado para equipos profesionales, para socios, equipos de dirección, equipos deportivos, e incluso familias o parejas.

¿Cómo funciona?

El trabajo con Sikkhona ® se inicia con el diagnóstico Sikkhona Team Assessment ®, a través del cual los miembros del equipo darán su visión del nivel de cohesión y confianza del equipo. A partir de esta información, se programan sesiones de trabajo utilizando las dinámicas que necesita el equipo según el diagnóstico, y que propone el propio modelo.

El informe Sikkhona Team Assessment ®

Proporciona además del mapa del equipo, un ranking de los comportamientos eficaces y los comportamientos de descarrilamiento que suponen un reto para su buen desempeño. La herramienta además, permite hacer un nuevo diagnóstico Sikkhona Team Assessment después de un periodo de tiempo, que medirá la evolución real que el equipo ha tenido durante este periodo.

¿Qué se consigue?

Sikkhona ® facilita a los equipos:

- Un modelo para entender su evolución y su desarrollo como equipo.
- Consciencia del estadio en el que se encuentran como equipo.
- Oportunidad de abrir las conversaciones que el equipo necesita.
- Herramientas para resolver conflictos o conversaciones complejas.
- Un espacio seguro para compartir encuentros y desencuentros.
- Pistas claras para actuar desde el liderazgo del equipo y como miembros del mismo.